

Работодатель отправляет вас в неоплачиваемый отпуск. Что делать?

Мы каждого просим обратить внимание на следующее:

- 1) Проверьте свой трудовой договор и должностные инструкции. Скорее всего, вашу трудовую функцию нельзя выполнять дистанционно. Если работа из дома все-таки возможна, обратитесь к работодателю с письменным заявлением.
- 2) Работодатель, настаивая на уходе трудового коллектива в отпуск за свой счёт, хочет сохранить коллектив, но объясняет это невозможностью оплачивать простой, желанием сохранить компанию/бизнес/производство и не допустить банкротство.
- 3) Заставить вас написать заявление работодатель не может, но вы можете это сделать по своему желанию. В обсуждении трудовых отношений вы с работодателем на равных.
- 4) Жаловаться стоит после того, когда ваше право нарушили: уволили, сократили, не выплачивают заработную плату и прочее. Ответ с учетом нынешней ситуации займёт не менее 30 дней.